

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

### **FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SIA PIENO CHE PARZIALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO**

#### **Art. 1 DESCRIZIONE DELLE FUNZIONI RICHIESTE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

1. Le funzioni della figura professionale dell'OPERATORE SOCIO SANITARIO sono descritte nella Legge Regionale del Veneto n.20 del 16 agosto 2001 (B.U.R. n.75/2001).
2. L'inquadramento previsto è nella categoria professionale B del CCNL Funzioni Locali.  
Il trattamento economico base è quello previsto per la posizione economica iniziale B1 del CCNL Funzioni Locali, par ad € 18.034,07 annui.
3. Spetteranno al dipendente l'eventuale Assegno del Nucleo familiare e il trattamento accessorio correlato alla posizione professionale.

#### **Art. 2 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

1. La selezione si svolgerà in conformità all'Art. 33 del "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente" dell'IRAS e a quanto indicato dal presente bando.
2. Per quanto non previsto dalle fonti di cui al precedente comma, si farà riferimento alle norme vigenti in materia di reclutamento a termine nelle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

#### **Art. 3 MODALITA' DI SELEZIONE**

1. I candidati saranno sottoposti a una prova scritta e a una prova orale volte ad accertare la loro capacità professionale e la conoscenza basilare delle norme che regolano il rapporto di lavoro nelle IPAB.
2. Per ciascuna delle prove di selezione la Commissione esaminatrice potrà assegnare un massimo di 30 punti. Ogni prova si intenderà superata con il punteggio di almeno 21/30.
3. Il mancato superamento della prova scritta comporta l'esclusione dalla prova orale e quindi dalla graduatoria finale.

#### **Art. 4 PRECEDENZE E PREFERENZE**

1. Per quanto riguarda le precedenza e le preferenze applicabili, si fa riferimento all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e alle altre norme vigenti in materia nel tempo.

#### **Art. 5 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI ASSUNZIONE**

1. Per essere ammessi al corso concorso sono richiesti i seguenti requisiti:
  - a. Cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'unione europea, o di paesi Terzi ai sensi dell'art. 38, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.  
I cittadini degli stati membri dell'unione europea o di paesi Terzi devono:

i. godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;

ii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento delle prove di esame o con specifica prova qualora il concorso sia per soli titoli.

b. Età non inferiore agli anni 18.

c. Idoneità fisica all'impiego, fatto salvo quanto previsto a tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n.104. In caso di assunzione il lavoratore sarà sottoposto a preventiva visita medica da parte del medico competente dell'IRAS.

d. Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni, salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. L'IRAS si riserva comunque di valutare e di decidere sull'opportunità di assumere coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità del comportamento negativo in relazione al posto di lavoro da ricoprire.

e. Conseguimento dell'obbligo scolastico e possesso dell'attestato di "Operatore Addetto all'Assistenza (O.A.A.), ovvero di "Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza" (O.T.A.A.), ovvero di "Operatore Socio Sanitario" (O.S.S.) conseguiti ai sensi della vigente normativa regionale, ovvero certificazione attestante il colloquio individuale relativo al corso di "Operatore Socio Sanitario" (50 ore) di cui al D.G.R. Veneto n. 470 del 21/02/2003, ovvero titolo riconosciuto equipollente.

2. Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti sia al momento di presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione, sia al momento dell'eventuale assunzione.

#### **Art. 6 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando il **Modello A** allegato al presente avviso.

2. **Qualora il candidato non utilizzi il modello allegato, la domanda dovrà in ogni caso, a pena di esclusione, contenere tutte le informazioni richieste.**

3. Copia del presente Avviso e i relativi Modelli possono essere scaricati dal sito dell'IRAS, Sezione Notizie e Avvisi, sotto la voce "Assunzione a tempo determinato di O.S.S." e sarà disponibile anche presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente -Via G. Giro, 3, Rovigo-. Eventualmente potrà essere richiesto scrivendo a [info@irasrovigo.it](mailto:info@irasrovigo.it)

4. La domanda di partecipazione **deve essere datata e firmata e, a pena di esclusione**, vi deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità, non scaduto, del candidato.

5. La domanda e relativi allegati dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 di Giovedì 15 ottobre 2020** in uno dei modi seguenti:

a. **Raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a: IRAS - Servizio Risorse Umane, Via G. Giro 3, 45100 Rovigo.

Sulla busta dovranno essere indicati: nome, cognome e indirizzo del candidato e la dicitura "Selezione O.S.S. IRAS 2020".

Le domande saranno prese in considerazione sempre che siano state spedite entro il termine di scadenza per la presentazione e se pervenute all'IRAS **entro e non oltre il quinto giorno** successivo alla scadenza di detto termine.

- b. **Consegna a mano** in busta chiusa all'Ufficio Protocollo, ubicato presso la sede dell'IRAS in Via G. Giro, 3 a Rovigo; aperto dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 12.

Sulla busta dovranno essere indicati: nome, cognome e indirizzo del candidato e la dicitura "Selezione O.S.S. IRAS 2020".

- c. **Posta elettronica certificata (PEC)**

**A pena di esclusione** l'invio deve avvenire da un indirizzo di posta certificata personale, che risulti cioè registrata a nome del candidato.

L'indirizzo PEC dell'IRAS al quale inviare la domanda ed i relativi allegati è: **irasrovigo@pec.it**

**A pena di esclusione** la domanda di partecipazione e gli allegati devono essere in formato PDF non editabile. Inoltre, sempre **a pena di esclusione**, la domanda di partecipazione e gli allegati, ove richiesta la firma, devono essere stati sottoscritti in originale o con firma digitale.

#### **Art. 7 ALLEGATI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:
  - a. Copia del titolo di qualifica professionale conseguito, unitamente alla dichiarazione di conformità all'originale della copia, come da **Modello C**;
  - b. Curriculum vitae redatto **su modello europeo**, datato e sottoscritto;
  - c. Il **Modello B** riportante le attività lavorative svolte. Il modello va allegato in ogni caso, anche in assenza di attività lavorative;
  - d. La fotocopia di un documento di identità non scaduto del candidato.

#### **Art. 8 CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Saranno esclusi dalla selezione i candidati
  - a. dei quali, dall'analisi della domanda di partecipazione, non si possa avere certezza dell'identità;
  - b. la cui domanda di partecipazione non risulti sottoscritta, nel rispetto delle norme vigenti;
  - c. che risultassero non in possesso anche di uno solo dei requisiti indicati nell'art. 5;
  - d. che rientrino in tutti gli altri casi per cui il presente avviso preveda la pena dell'esclusione.

## **ART. 9 CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI E COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

1. Ogni comunicazione, compresa la convocazione dei candidati, avverrà **ESCLUSIVAMENTE** mediante pubblicazione dell'avviso sul sito dell'IRAS.
2. L'IRAS si riserva la possibilità di preavvisare i candidati via mail della avvenuta pubblicazione di notizie riguardanti la selezione, **ma questo non solleva il candidato dall'obbligo di consultare periodicamente il sito dell'IRAS quale unica fonte ufficiale di comunicazione.**
3. Le date di svolgimento delle prove d'esame saranno pubblicate con un preavviso di almeno 10 giorni.
4. Eventuali comunicazioni dalle quali dovesse discendere un adempimento da parte dei candidati saranno pubblicate con un preavviso di almeno 10 giorni.
5. Per particolari situazioni l'IRAS si riserva comunque la facoltà di comunicare con i candidati mediante posta elettronica o lettera raccomandata.

## **ART. 10 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. Il servizio Risorse Umane dell'IRAS valuterà i titoli presentati e assegnerà i seguenti punteggi:
  - a. Titoli di servizio fino a punti 5
  - b. Curriculum fino a punti 3
  - c. Titoli vari fino a punti 2.
2. L'attività lavorativa svolta presso privati, purché attinente alla funzione richiesta, sarà valutata all'interno del curriculum.
3. Il punteggio relativo alla valutazione del curriculum sarà assegnato **solo se il curriculum sarà stato sottoscritto dal candidato.**

## **ART. 11 GRADUATORIA**

1. La graduatoria di selezione sarà redatta sulla base del punteggio conseguito nelle prove di selezione, sommato al punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.
2. Sarà pubblicata all'Albo on line e sul sito web dell'IRAS e resterà valida per il periodo previsto dalla legge vigente.
3. Durante il periodo della sua validità, la graduatoria potrà essere utilizzata per le finalità di reclutamento oltre che dall'IRAS, anche dagli enti sottoscrittori dell'Accordo per la condivisione di attività di carattere amministrativo sottoscritto il 16/02/2018 dagli Enti di seguito indicati:
  - a. IPAB "A. Danielato" di Cavarzere (Ve)
  - b. Centro Servizi Anziani di Adria (Ro)
  - c. Centro Servizi Anziani "Pietro e Santa Scarmignan" di Merlara (Pd).
4. La durata dei contratti di lavoro a tempo determinato, da stipulare a seguito dello scorrimento della graduatoria, sarà definita nel contratto individuale.
5. La graduatoria sarà scorsa nell'ordine di merito; al candidato avente diritto sarà chiesto di prendere servizio entro un certo termine in relazione alle esigenze organizzative. L'eventuale rinuncia all'assunzione comporterà il passaggio al successivo candidato.

#### **ART.12 NORME FINALI**

1. Lo svolgimento della selezione terrà conto della situazione di emergenza sanitaria in atto nel Paese e l'IRAS comunicherà tempestivamente ai candidati le misure da adottare per garantire la sicurezza nello svolgimento della procedura e ogni altra informazione ritenuta necessaria.
2. Salvo quanto precede, l'IRAS si riserva comunque la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.
3. I dati personali riguardanti i concorrenti saranno oggetto di trattamento da parte dell'IRAS, nel rispetto delle norme di cui all'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 come specificato nel **Modello D** allegato al presente Avviso.

#### **CONTATTI**

Per informazioni utilizzare i seguenti contatti:

Telefoni           **0425/427109** (Sig.ra Nicoletta Canazza)

e-mail             **info@irasrovigo.it**

**canazza@irasrovigo.it**

PEC                **irasrovigo@pec.it**

Rovigo, 28 settembre 2020

**Il Direttore Generale**  
Dr. Giovanni Luca Avanzi

**Modello A**

IRAS  
Servizio Risorse umane  
Via Giacomo Giro, 3  
45100 Rovigo

**Domanda di partecipazione alla selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato sia pieno che parziale di Operatore Socio Sanitario**

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Il \_\_\_\_\_ residente in Via \_\_\_\_\_  
Cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ P.E.C. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_

chiede di partecipare alla selezione indetta dall'IRAS per assunzione di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato.

Sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali nelle quali può incorrere in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- 1) Di essere cittadino italiano o del seguente Stato membro dell'Unione Europea, o di paesi Terzi ai sensi dell'art. 38, comma 3-bis del D.Lgs n.65/2001: \_\_\_\_\_
- 2) Di avere subito le seguenti condanne penali **(in caso di assenza, indicare NESSUNA)**  
\_\_\_\_\_
- 3) Di avere i seguenti procedimenti penali in corso **(in caso di assenza, indicare NESSUNO)**  
\_\_\_\_\_
- 4) Di essere nelle seguenti condizioni ostative tra quelle previste all'art. 2, comma 3, del DPR n. 487/1994 **(in caso di assenza, indicare NESSUNA)**  
\_\_\_\_\_
- 5) Di essere in regola con le norme sulla leva militare **(oppure indicare di seguito i motivi per i quali non si è in regola)**

6) *Di essere fisicamente idoneo all'impiego.*

*(Oppure)*

*Di essere portatore del seguente handicap \_\_\_\_\_  
e di necessitare dei seguenti ausili per l'eventuale svolgimento delle prove d'esame:*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*(cognome e nome leggibile)*

**Modello B**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
(Art. 46 DPR 445/2000)

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del T.U. n 445/2000 sulla responsabilità penale nella quale può incorrere in caso di false dichiarazioni

**DICHIARA**

Di avere svolto la seguente attività lavorativa:

Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Periodo di lavoro: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Contratto applicato \_\_\_\_\_

categoria/livello \_\_\_\_\_

profilo professionale/funzioni svolte \_\_\_\_\_

Tempo indeterminato

Tempo determinato

Tempo pieno

Tempo parziale (% orario \_\_\_\_\_)

Data: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma del dichiarante per esteso e leggibile)



**Modello B**

**Foglio aggiuntivo (Se occorre, stampare più pagine del presente foglio)**

Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Periodo di lavoro: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Contratto applicato \_\_\_\_\_

categoria/livello \_\_\_\_\_

profilo professionale/funzioni svolte \_\_\_\_\_

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato               |
| <input type="checkbox"/> Tempo pieno         | <input type="checkbox"/> Tempo parziale (% orario _____) |

Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Periodo di lavoro: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Contratto applicato \_\_\_\_\_

categoria/livello \_\_\_\_\_

profilo professionale/funzioni svolte \_\_\_\_\_

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato               |
| <input type="checkbox"/> Tempo pieno         | <input type="checkbox"/> Tempo parziale (% orario _____) |

Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Periodo di lavoro: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Contratto applicato \_\_\_\_\_

categoria/livello \_\_\_\_\_

profilo professionale/funzioni svolte \_\_\_\_\_

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato               |
| <input type="checkbox"/> Tempo pieno         | <input type="checkbox"/> Tempo parziale (% orario _____) |

Data: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma del dichiarante per esteso e leggibile)

**Modello C**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**  
(Art. 47 DPR 445/2000)

**Utilizzare più fogli se necessario**

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

Nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del T.U. n 445/2000 sulla responsabilità penale nella quale può incorrere in caso di false dichiarazioni

**DICHIARA**

Che le copie dei seguenti titoli allegate alla domanda di ammissione sono conformi agli originali

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_
- 6) \_\_\_\_\_
- 7) \_\_\_\_\_
- 8) \_\_\_\_\_
- 9) \_\_\_\_\_
- 10) \_\_\_\_\_
- 11) \_\_\_\_\_
- 12) \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma del dichiarante per esteso e leggibile)

## **Modello D**

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito denominato come **RGPD** (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione ai concorsi indetti dall'IRAS o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle relative attività.

Si informa che:

- Titolare del trattamento dei dati è l'IRAS - Istituto Rodigino di Assistenza Sociale, Via G. Giro, 3, 45100 Rovigo (RO)
- Il contatto del titolare del trattamento è [privacy@irasrovigo.it](mailto:privacy@irasrovigo.it)
- Il contatto del Responsabile della protezione dei dati designato è [dpo@irasrovigo.it](mailto:dpo@irasrovigo.it)

#### **Finalità del trattamento**

I dati personali forniti verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

1. gestione della procedura concorsuale o selettiva
2. eventuale conferimento dell'incarico o assunzione
3. gestione delle graduatorie

Il trattamento dei Suoi dati risulta necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ed inoltre all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato potrebbe essere parte o all'esecuzione di misure precontrattuali. (Base giuridica art. 6 comma 1 lett. C, B ed E del GDPR).

#### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto di fornire i dati personali**

Il trattamento dei dati funzionali per l'espletamento di tali obblighi è necessario per una corretta gestione del rapporto e il loro conferimento è obbligatorio per attuare le finalità sopra indicate. Il Titolare rende noto, inoltre, che l'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, può causare l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali ed in dettaglio: stato di salute, categorie protette. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari sono effettuati in osservanza dell'art 9 del GDPR, e dell'art-2-sexies del D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018.

#### **Modalità di trattamento dei dati**

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGPD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti dell'interessato. Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

#### **Comunicazione e Diffusione**

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, alle seguenti categorie di soggetti:

- 1) soggetti a cui tale comunicazione deve essere effettuata al fine di adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi previsti da leggi, da regolamenti e/o dalla normativa comunitaria;
- 2) persone fisiche e/o giuridiche esterne che forniscono servizi strumentali alle attività del Titolare per le finalità di cui sopra (es. commissione di valutazione, fornitori, consulenti, società, enti, studi professionali). Tali soggetti opereranno in qualità di responsabili del trattamento.

Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "bandi e concorsi" del sito web dell'Amministrazione ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla legge, nonché nella sezione Amministrazione trasparente per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs. 33/2013.

---

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

#### **Periodo di conservazione dei dati personali**

I dati personali saranno conservati per l'intera durata espressa dal contratto stipulato con il Titolare concluso il quale i dati saranno conservati per l'espletazione dei termini previsti per legge per la conservazione dei documenti amministrativi dopodiché saranno eliminati.

#### **Trasferimento dei dati**

I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

#### **Diritti dell'interessato**

Nella sua qualità di interessato, ha i diritti di cui al RGPD e precisamente i diritti di:

1. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, RGPD; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
3. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 RGPD (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante inviando una mail a [urp@gdgd.it](mailto:urp@gdgd.it)
5. Per l'esercizio dei diritti di cui sopra o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei Suoi dati ed alle misure di sicurezza adottate, potrà in ogni caso inoltrare la richiesta al seguente indirizzo: **[privacy@irasrovigo.it](mailto:privacy@irasrovigo.it)**

IRAS Rovigo